

TUNE:

program pro dosažení 4-týdenní dovolené

Zkuste si představit, že...

...si můžete vzít 4 týdenní dovolenou bez pocitů viny

...na dovolené se nemusíte připojovat do firemních systémů

...jste skutečným pánem Vašeho kalendáře

...Váš tým je složen ze členů, kteří chtějí tvořit

...váš tým pracuje jako dobře namazaný stroj

...pracujete méně hodin, ale mnohem efektivněj

... to vše můžete dosáhnout během 12 měsíců

Co ještě programem TUNE získáte?

- Každý člen týmu bude skutečně chápat misi a vizi Vaší firmy a jak on konkrétně k naplnění této vize přispívá.
- Každý člen týmu bude osobně odpovědný za úspěch celé firmy.
- Budete mít k dispozici panel o ne více než 7 měřitelných ukazatelích, které Vám ukáží, jestli jste na cestě k cíli.
- Všechny schůze začnou a skončí včas.
- Na všech schůzích budou účastníci připraveni a pozorní. Schůze tak budou efektivní.
- Neefektivní a zbytečné schůze zmizí.
- Všichni členové týmu budou mluvit když budou mít co říct, a budou aktivně naslouchat, když bude potřeba.
- Debaty ve firmě budou transparentní a věcné.
- Konflikty budou mít své místo, členové týmu je budou umět řešit a konstruktivně uzavřít.
- výkon bude doprovázet také radost a naplnění.



Máme pro Vás špatnou zprávu:
K výše uvedenému Vám nepomůže žádné
jednoduché školení...

Dobrá zpráva je:
můžete toho docílit učením se z vlastních
zkušeností!

TUNE – Transformační proces

Freedom to make own conscious choices

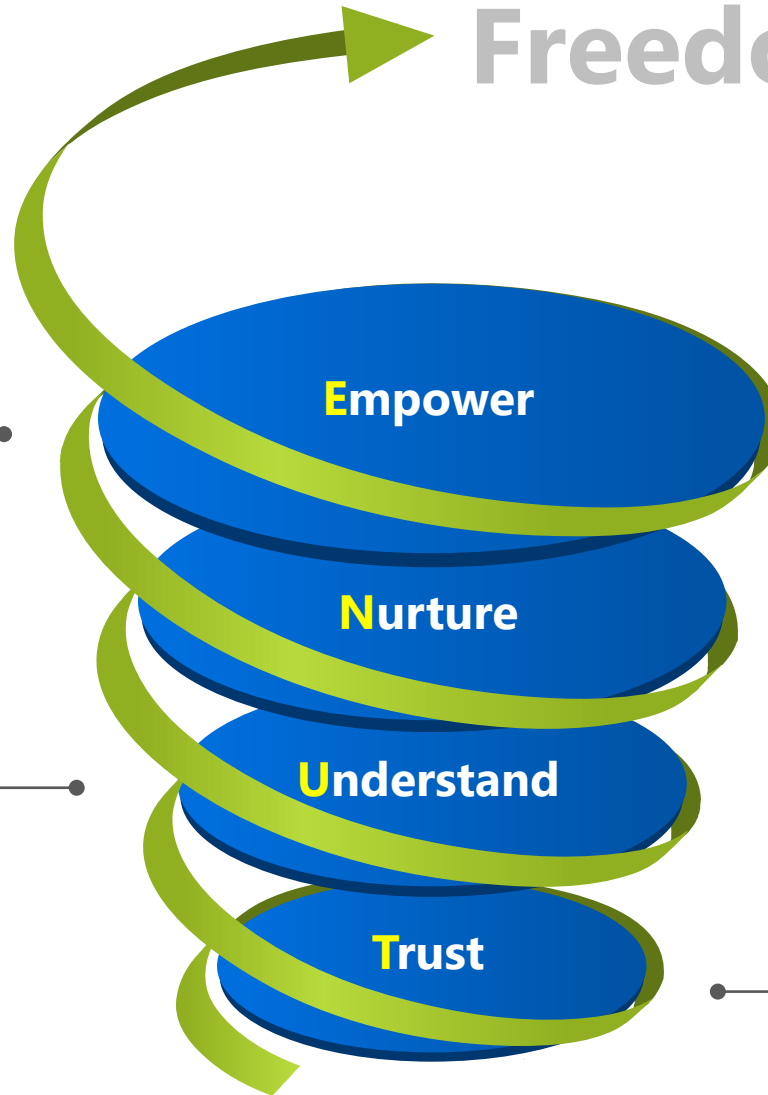
Slavíme výsledek! Reflexe dosavadní cesty transformace, revize měřitelných výsledků. Tým si vybere domluvenou odměnu „4 týdny dovolené“ či jiný ekvivalent..

+ 6 individuálních koučovacích sezení pro každého člena týmu pro rozvoj osobního potenciálu ve prospěch týmu.

Sprinty 3-9. Na základě výsledků z 2.modulu, vyladíte všechny procesy a systémy, které to potřebují. V případě potřeby doplníme proces o potřebné školení či individuální koučink. Vše je cílené přesně na Vaše procesy a Vaši firmu.

Modul 1 Vytvoříme bezpečné prostředí důvěry a diskrétnosti. Domluvíme se na základních pravidlech fungování transformačního programu. Sdělíme si základy a rámec celého programu - naučíme se tyto základy používat.

Modul 2. V zabezkušenostním workshopu objevíme skutečné potřeby Vás a Vašeho týmu, na základě kterých zrevidujeme vizi, misi, strategii, systémy, procesy a cíle a domluvíme se na prioritách..



Start



MODUL 1: TRUST - DŮVĚRA

Proces orientovaný na výsledek (2 dny, offsite)

Program TUNE je založený na učení se ze zkušenosti. Používáme Vaši zkušenost z Vašeho podnikání či firemního prostředí, ale také z mnoha týmových úkolů, které budete plnit v průběhu setkání. Na nich Vám pomůžeme objevit skryté vzorce chování a ostatní potenciální bariéry skutečného úspěchu. Než se do toho budeme moct naplno pustit, budeme muset:

- Vytvořit bezpečné a produktivní pracovní prostředí, což je nutný základ celého programu TUNE
 - Zde si ukážeme základy efektivní týmové spolupráce, ke kterým se budeme v procesu TUNE vracet a prohlubovat je
- Vyjasníme si role, jejich odpovědnosti a pravomoci
 - Kdy jsem leader? Kdy jsem členem týmu? Kdy jsem podřízený? Kdy jsem facilitátor?
- Dohodneme si základní východiska pro změnu na základě modelu DUO (Důvěra – Uvědomění – Volba)
 - Transparentnost
 - Týmové vs. individualistické nastavení
 - Proces orientovaný na výsledek
 - Jednoduchý a transparentní rozhodovací proces
 - Výkon založený na plném potenciálu (Výkon= Potenciál – bariéry)
 - Základy nehodnotícího pozorování
 - Styly vedení týmů a jejich použití s respektem k osobním a týmovým hranicím.
- Představení konceptu týmového plného potenciálu a jeho nevyužití z důvodu týmových bariér či zkreslení.

Každý člen týmu si v kalendáři rezervuje 4 týdenní dovolenou v období za 12-18 měsíců od začátku programu.



MODUL 2: UNDERSTANDING - POROZUMĚNÍ

POCHOPENÍ SOUČASNÉ SITUACE (2 dny, offsite)

Důvěra – TRUST, byla nastavena a můžeme začít skutečný proces **učení se ze zkušenosti**. Budeme používat skutečné situace z Vašeho pracovního prostředí. Vy bude objevovat a postupně rozumět Vašemu plnému potenciálu a také bariérám, které Vám brání v jeho plnému využití v následujících oblastech:

- Mise – Vize – Strategie
- Hodnoty a firemní kultura
- Procesy a systémy
- Týmová zřejmost v Cílech/Prioritách/Úkolech/Dohodách/Pravidlech/Důsledcích
- Týmová spolupráce, komunikace a schopnost pracovat s konflikty

Výsledkem modulu bude:

- Týmová dohoda:
 - Jednoznačné cíle transformačního programu na týmové i individuální bázi
 - Plán na dosažení cílů
- Vytvoření panelu, který nebude mít více než 7 měřitelných proměnných, jejichž sledování jednoznačně ukáže, jestli jste na cestě k vytyčenému cíli.

SPRINTY 3–9: NURTURE – SYCENÍ/NAPLŇOVÁNÍ POTŘEB

Rozvoj a proměna na základě skutečných potřeb (každý sprint ½ dne online)

Cíl, plán a proměnné jsou nastavené. Začíná agilní fáze programu TUNE. Účastníci programu dostávají vše, co potřebují k uskutečnění proměny a dosažení cíle:

- Umění leadershipu na základě sdílených a přijatých vizí a hodnot
- Pozornost a koncentrace – méně hektické a neefektivní práce ve prospěch práce se skutečnou přidanou hodnotou.
- Efektivita a time management
- Základy nenásilné komunikace
- Vnitřní a vnější zdroje energie
- Komplexní zdravotní podpora členů týmu
- Odolnost vůči stresu a práce na work-life-balance
- Umění změny
- Agilní způsob práce a projektová práce
- Práce na bariérách plného potenciálu

Týmové sprinty jsou doplněny individuálními koučovacími sezeními, kdy každý člen týmu pracuje zároveň na osobních cílech, aby mohl plně podpořit cíle týmové.



ZÁVĚREČNÝ MODUL: EMPOWER - Oslava úspěchu (1 dan, offsite)

- Reflexe cesty a dosažených změn
- Zhodnocení individuálního a týmového trojúhelníku VUR (Výkon/Učení se/Radost)
- Plán na další spolupráci tak, aby se tento systém mohl stát trvale udržitelným

A 4 týdenní dovolená 😊

