

## Inner Game of High Performance Teams



### unikátní workshop vyvinutý Timothy Gallweyem a Valeriem Pascottem

Nabízíme vám třídní exkluzivní workshop, sloužící účastníkům jako týmová simulace. Účastníci absolvují sérii simulovaných týmových úkolů provedených tak, aby nastavovaly zrcadlo tomu nejlepšímu i nejhoršímu v jejich stávajícím týmovém chování a přístupu. V důvěrném a bezpečném prostředí jsou zaváděny nejvyšší standardy týmového výkonu, což účastníkům na vlastní oči vidět neproduktivní vzory chování, prozkoumat chování nové a provést potřebné změny ve vlastním myšlení.

Cílem workshopu je umožnit všem členům týmu přeorientovat se z individuálního na týmové myšlení. V rámci společné práce na týmových úkolech mají účastníci mnoho příležitostí uvědomit si propast mezi myšlením jednotlivce a myšlením týmovým a udělat vše potřebné pro její překlenutí. Simulátor jasně ukáže situaci, kdy někdo jedná z pohnutek jiných než je dosažení týmového úspěchu a nechce se podvolit požadované disciplíně, uvědomělosti a závazkům. Týmové myšlení je velice odlišný typ činnosti. Účastníci se musí postavit svému zvyku jednat a myslet jako jednotlivce a začít pracovat s vědomím celého týmu a jeho pohybu k dosažení vytýčeného cíle.

**Jeden jednoduchý příklad:** asi hodinu po zahájení workshopu může facilitátor skupinu požádat, ať se rozhodne, jestli chce přestávku. Vždy alespoň pár účastníků řekne “ne”, aniž si uvědomí, že mluví pouze za sebe, i když předpokládají, že mluví za celý kolektiv.

### Proč absolvovat tento workshop:

Po absolvování workshopu budete mít naprosto jasnou představu o tom jak má vypadat práce High Performance Týmu.

**Varování, po tomto workshopu se Vám navždy změní úhel pohledu na to, jak vypadá opravdu efektivní spolupráce.**

Základním klíčem k úspěchu High Performance Týmu není manažer, ale schopnost každého člena týmu dobře vést především sám sebe a být připraven k převzetí situačního vedení (vede ten kdo má jasno a ne ten kdo má formální pozici). Proto workshop poskytuje účastníkům možnosti, čas a bezpečné

prostředí podívat se hlouběji na sebe sama při vedení týmu. Otevírá prostor vyzkoušet si nové typy chování vedoucí k lepším výsledkům. Struktura a metodologie workshopu Vám poskytne mnoho příležitostí plnit společné úkoly ve skupině, kde nevládne žádná autorita z titulu pozice a k jejich řešení nejsou třeba expertní znalosti. Právě bez těchto „berliček“ lze objevit opravdovou podstatu leadershipu.

## Pro koho je workshop především určen:

Vedení společností, manažerům strategických projektů, top talentům.

## Hlavní přínosy pro účastníky jsou:

- Rozvoj základní esence nejlepších lídrů, schopnosti jasného pohledu.
- Zvýšené uvědomění bariér efektivní spolupráce a neproduktivních vzorců chování.
- Hlubší vhled do dynamiky týmu.
- Příležitost uvědomit si, sám pro sebe pojmenovat a projevit klíčové schopnosti lídra spolu s uměním motivovat druhé.
- Prostor nalézat a dívat se na vnitřní bariéry, které jednotlivci brání podávat vysoký výkon a cesty k jejich efektivnímu snižování.
- Naladění pro jasnost v naslouchání, myšlení a komunikaci.
- Prostor k vyzkoušení praktických nástrojů na odstraňování těchto bariér v týmu.
- Možnost zažít týmové chování, které přináší výsledky.
- Jako podklad ke kurzu obdržíte pracovní sešit a knihu „Inner Game pro Manažery“.

## Tipy:

Tohoto workshopu se nemusí účastnit všichni členové reálného týmu najednou. Naopak může být přínosem, pokud jsou účastníci namícháni z více týmů.

Ideální počet účastníků je mezi 15-25. Po dohodě lze pracovat i s větší skupinou najednou.

Workshop je možno zařadit do komplexního procesu změny efektivity konkrétního týmu. V tom případě workshopu předchází analýza aktuální úrovně, definice metrik k průběžnému sledování změny, po workshopu následuje individuální a týmový koučink pro podporu implementačních plánů, jednodenní follow up workshop a vyhodnocení celého procesu.

## Lektoři:

Michal Ondráček, Karel Vaněk

## Délka workshopu:

2,5 - 3 dny

## Cena:

V případě zájmu o realizaci programu se na nás obraťte pro kalkulaci ceny. Celkový rozpočet bude reflektovat počet skupin účastníků.